



*Hoog ziekteverzuim?  
Zijn de medewerkers wel nog echt gemotiveerd?  
Hoog verloop van het personeel?  
Veranderende werkwijze of omgeving?*

## Level4Talent

*De duurzame kracht achter persoonlijke ontwikkeling*

## Level4Wellbeing

*De duurzame aanpak tegen ziekteverzuim*

**Ziekte kun je natuurlijk niet altijd voorkomen, maar je kunt als werkgever wel een belangrijke rol spelen bij de preventie van ziekteverzuim.**

**De Neurocognitieve Aanpak is uiterst geschikt om organisaties, vanuit een nieuw perspectief, te ondersteunen in het duurzaam verlagen van ziekteverzuim.**

**Niet alleen gaat het ziekteverzuim omlaag, het algehele welzijn van de organisatie kan hier sterk door toenemen.**



Level4Talent



## Wist u dat.....

Een gebrek aan soft skills leidt vaak tot stress op de werkvloer

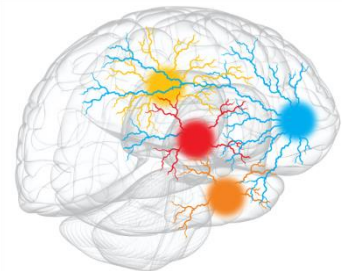
Stress veroorzaakt wordt door een conflict in neurale netwerken?

Mensen die niet op de juiste plek zitten, vaak uitvallen door demotivatie en stress

Overspannen zijn of Burn-out kan worden veroorzaakt door een emotionele overinvestering

Stress, de kwaal van de eeuw. Ondanks de verbetering van de werkomstandigheden sinds de eerste industriële revolutie, is stress op het werk vandaag een van de grootste kwalen van de moderne samenleving.

Stress of druk op de werkvloer wordt tegenwoordig als een van de belangrijkste redenen genoemd, die prestatie, motivatie en uitval sterk beïnvloedt.



## De uitdagingen en oplossing

Onderzoek van de afgelopen jaren toont aan dat langdurig ziekteverzuim in circa 65 tot 70% van de gevallen wordt veroorzaakt door niet medische klachten.

Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan:

- Werkdruk;
- Motivatie en betrokkenheid;
- Conflicten op de werkvloer, onduidelijke tekenen verantwoordelijkheden;
- Slechte communicatie of verkeerde stijl van leiding geven;
- Verstoorde balans werk/privé of onzekerheid in de toekomst;
- Slechte of suboptimale arbeidsomstandigheden;
- Fysieke klachten (van niet medische aard);





De oorzaak van dit verzuim is derhalve vaak psychisch of psychosomatisch en is te herleiden uit (de)motivaties van medewerkers of stress, die ontstaat op het werk of thuis.

De Neurocognitieve aanpak stelt ons in staat motivaties en stress in kaart te brengen en mensen hiervan bewust te maken.

Met de tools van de Neurocognitieve aanpak, trainen wij mensen en organisaties om juist deze oorzaken van verzuim aan te pakken, waardoor het verzuim, met een niet-medische aard, duurzaam daalt.

## Level4Wellbeing

In onze aanpak identificeren wij verschillende mogelijke oorzaken van het ziekteverzuim, vanuit de verschillende niveaus binnen organisatie.

### Individueel

Het bestrijden van verzuim op individueel niveau is in de regel gericht op de motivatie en betrokkenheid van medewerkers, werkdruk en werkstress en de plek van een individu in het team of de organisatie.



### Relationeel



De interactie tussen mensen is vaak aanleiding voor stress. Het kan hierbij gaan om de verhouding en samenwerking tussen leidinggevenden en medewerkers, maar zeker ook de verhoudingen tussen medewerkers onderling. Hier spelen dus vaak soft skills, cultuur en groepsverhoudingen een rol.

### Organisatorisch

Hoe is de organisatie ingesteld op verzuim:

- Is er een bepaalde verzuimcultuur;
- Zijn leidinggevenden getraind om preventief op te treden, door oorzaken van verzuim tijdig te herkennen;
- Zit iedereen op de juiste plek en hoe blijven mensen gemotiveerd



### Voordelen

Door onderscheid te maken in de verschillende niveaus kunnen wij vervolgens een op maat gemaakte aanpak definiëren:

- Individuele coaching op het gebied van motivaties en stressmanagement;
- Groepstrainingen op het gebied van leiderschap, communicatie, team building;
- Of een advies omtrent stressherkenning of cultuur;





Hierdoor:

- Verhoogt het algehele welzijn op de werkvloer;
- Daalt het ziekteverzuim en de hierbij behorende kosten;
- Versnelt de terugkeer op de werkvloer;
- Nemen de soft skills toe van leidinggevenden;
- Leren medewerkers beter gebruik te maken van hun adaptief vermogen, worden flexibeler en zelfverzekerder;
- Neemt het prestatieniveau van medewerkers toe en daalt het verloop van personeel;

## De tool

### **Inventarisatie van de motivaties, assertiviteit en aanpassingsvermogen**

Met behulp van een innovatieve vragenlijst, op basis van de Neurocognitieve Aanpak (NCA), het resultaat van 30 jaar interdisciplinair onderzoek en praktijkervaring, weerspiegelt profil'INC de verschillende facetten van iemands gedragsdynamiek.

### **Een multidimensionale beoordeling**

Door middel van dit profiel, dat helpt om menselijk gedrag te begrijpen, maakt profil'INC het mogelijk om een duidelijk beeld te krijgen van:

- Onvoorwaardelijke en blijvende motivaties, bron van plezier en prestaties;
- Voorwaardelijke motivaties, gevoelig voor resultaat en erkenning;
- Aversies;
- Emotionele overinvestering, bron van mogelijke burn-out;
- Assertiviteit (zelfvertrouwen en vertrouwen in elkaar);
- Het vermogen om zich aan te passen in complexe of onbekende situaties

Het is hiermee mogelijk om het risico van demotivatie of overinvestering bij een medewerker in te schatten. Profil'INC is dus een uitgelezen instrument dat ons ondersteunt in het identificeren en het oplossen van verzuimvraagstukken.



- 86 vragen
- 30 minuten
- 3 talen (Frans, Engels, Nederlands)
- 75 dimensies



Level4Talent